



Zertifikat seit 2007  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2016

## Sächsisches Staatsministerium für Wissenschaft und Kunst

Wigardstr. 17, 01079 Dresden

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2016 bestätigt.

Zu den Aufgaben des Sächsischen Staatsministeriums für Wissenschaft und Kunst (SMWK) zählen die Förderung von Forschung und Lehre in den Hochschulen (Universitäten, Fach- und Kunsthochschulen, Berufsakademie Sachsen), die Pflege der Kunst und Kultur (Museen, Bibliotheken, Theater, Orchester) und die Förderung außeruniversitärer Forschungseinrichtungen (z. B. Max-Planck-, Helmholtz-, Leibniz- und Fraunhofer-Institute). Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 195 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Das SMWK zielt mit der Re-Auditierung Sicherung neben der Entwicklung weiterer Maßnahmen vor allem auf die Verstetigung der vorhandenen Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die Angebote stellen einen Ausgleich zwischen dienstlichen Belangen und Bediensteteninteressen her. Damit sollen sie die Arbeitszufriedenheit und Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stärken sowie die Entfaltung ihrer Leistungspotenziale ermöglichen.

Mit der Re-Auditierung Sicherung wird ein besonderer Fokus auf die Personalentwicklung unter Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und Service für Familien gelegt. Darüber hinaus will das SMWK auch weiterhin seiner Vorbildrolle gegenüber anderen Ressorts und dem nachgeordneten Bereich nachkommen und seine Zusammenarbeit mit dem "Dresdner Netzwerk audit berufundfamilie" fortführen.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Abschluss einer neuen Dienstvereinbarung zur flexiblen Arbeitszeit sowie Einführung eines transparenten Zeiterfassungssystems
- Abschluss weiterer Dienstvereinbarungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie Einrichtung alternierender Telearbeit einschließlich deren Evaluierung
- Veröffentlichung von Informationen zum Thema im Newsletter des SMWK sowie im Intranet
- Etablierung des Themas Pflege (Flyer, Informationen im Intranet, Ansprechpartner im Personal etc.)
- Organisation und Durchführung von Informationsveranstaltungen (Pflege und Ernährung)
- Führungskräftebildungen und Einbindung der Führungskräfte in die Umsetzung der familienbewussten Personalpolitik
- Einbeziehung des Themas in das jährliche Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch
- Durchführung eines Familiennachmittages
- Aufbau und Verstetigung eines umfassenden Betrieblichen Gesundheitsmanagements

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterführung zahlreicher bereits bestehender Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie im SMWK
- Prüfung der Einrichtung von Langzeit-/Familienarbeitszeitkonten
- Bedarfsgerechte Änderung/Anpassung der bestehenden Dienstvereinbarung zur Einrichtung alternierender Telearbeit im SMWK
- Erstellung eines Personalentwicklungskonzepts unter Berücksichtigung von Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Weiterführung des Kontakthalteprogramms für Bedienstete in familiär bedingter Auszeit
- Regelmäßige Einbindung der Führungskräfte in die Umsetzung der Maßnahmen der familienbewussten Personalpolitik
- Organisation und Durchführung eines Mitarbeiternachmittages
- Schaffung von Angeboten zur Unterstützung in der Kinderbetreuung

Stand: 31. Oktober 2016